



NÜVE A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı ve
Genel Müdürü

Beril İzgin

“TÜRKİYE’DE KADIN YA DA ERKEK FARK ETMEZ SANAYİCİ OLMAK ÇOK ZOR”

Kadın ya da erkek hiç fark etmez, ülkemizde sanayici olmak zor bir iş. Çoğu zaman yel değirmenlerine karşı savaştan ‘Don Kişot’ gibi hissediyorsunuz. Üretim çok emek gerektiriyor. İçinde ülkeneye ve işine duyduğunuz sevgi, saygı, özen, çok çalışma, alın teri, beden ve kafa gücü, yorgunluk ama bir o kadar da gurur taşıyor. Zaten üretim yapmayı vazgeçilmez kılan da verdiği bu manevi huzur.

İş Dünyasının Güçlü Kadınları köşemizin bu ayki konuğunu kısaca anlatmadan evvel bilinç düzeyine dair minik bir tespitle başlayalım isterseniz: “Toplumumuz kız çocuklarına verilen değer noktasında kesinlikle bilinçlenmeli. Güler Sabancı’nın bu konuyla ilgili çok hoşuma giden bir sözü var: “Pamuk Prenses’in uyanmak için prense değil eğitime ve cesaretlendirilmeye ihtiyacı var.” Ve yine devam edelim, “Biz bir iş ya da görev için kariyer planlaması yaparken cinsiyetten ziyade liyakata bakarız. Fırsat eşitliğini önemseriz ve bu işi erkek, şu işi kadın yapar diye ayırmayız.”

BİLİNÇLİ BİR BİREY

Çok sevdiğim bir film klişesi ile başlıyorum söze, “Ben ağzımda gümüş kaşıkla doğmadım...” Ve böyle devam eder replik. Aslına bakarsanız kimsenin ağzında gümüş kaşıkla doğduğunu zannetmiyorum. Bence şanslı doğmak ya da doğmamak demek daha doğru. Pek tabii bu yorum kişiden kişiye değişmekle birlikte hayatı boyunca aldığınız kararların tü-

münde kendisinin arkasında duran ve kendisini iş yaşamında çalışmaya teşvik eden ailesiyle Beril İzgin, belki de şanslı doğanlarımızdan. Niçin dersiniz? Uzun zamandır bu toplumdaki bir kadının birey olmanın önemini bu kadar net ifadelerle anlattığına tanıklık ediyorum. Altını çiziyorum erkek ya da kadın olmanın ziyade birey olmanın; okuyan, öğrenen, öğreten, araştıran, sorgulayan, sarf ettiği çabadan keyif alan bir bireyi sınıflamaya gerek var mı? İzgin’in eşsiz yolculuğunun tüm birey adaylarına ilham vermesi ümidiyle gelin birlikte okuyalım...

Kendinizden bahsedebilir misiniz? Nasıl bir ailede yetiştiniz?

Ankara’da doğup büyüdüm. TED Ankara Koleji mezunuyum. Üniversiteyi, Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi’nde okudum. Ardından Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi’nde MBA yaptım. Master sonrası aile şirketimiz olan Nüve’de çalışmaya başladım. Çalışma hayatının içinde bulunduğum 20 yıl içerisinde fabrikamızda çok çeşitli pozisyon-

larda görev aldım. 2014 yılından bu yana ise NÜVE A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük pozisyonlarını yürütmekteyim. 11 yaşında dünyalar tatlısı bir oğlum var.

Anne-baba ve 2 kız çocuğundan oluşan 4 kişilik, son derece sevecen, modern ve demokratik bir ailede büyüdüm. Ailem aldığım kararlarda hep arkamda oldu ve bana destek çıktı. Sorumluluk duygusunu, çalışkan olmayı, kendi ayaklarım üzerinde durabilmeyi, dürüstlüğü, adaleti, okumanın önemini onlardan öğrendim. Aile konusunda çok şanslı olduğumu söyleyebilirim.

BAZEN AKIŞI TERS GİDEN BİR OLAY DA DEĞİŞTİRİR

İş hayatına nasıl bir başlangıç yaptınız?

MBA programını Haziran 2001’de tamamladım ve 2001 krizinin ortasına mezun olmuş oldum. Açıkçası, o zamanlar hedefim İstanbul’a yerleşip uluslararası bir ilaç firmasında çalışmaktı. Maalesef kriz döneminde işten çıkartmaların yoğun olduğu bir



dönemde işsizler kervanına ben de katıldım. NÜVE A.Ş.'nin kurucusu olan rahmetli babam Birkan İzgin, "İş bulana kadar tecrübe edinmiş olursun" diyerek beni Ankara'da Esenboğa Yolu üzerinde faaliyet göstermekte olan fabrikamızda çalışmaya teşvik etti. Üretimin bir kere içerisine girdiğinizde bir daha kopmak mümkün olmuyormuş. Fabrikada çalışmaya başladıktan sonra üretim yapmanın dünyanın en heyecanlı, en zevk veren işlerinden bir tanesi olduğunu gördüm ve sonrasında fabrikadan ayrılmak istemedim. Şimdi geriye dönüp baktığımda zamanın ne kadar hızlı geçtiğine gerçekten çok şaşıyorum. Üretici olmaktan büyük mutluluk ve gurur duyuyorum.

Kadın sanayici olarak sanayici olmanın sıkıntılarını yaşıyor musunuz?

Kadın ya da erkek hiç fark etmez, ülkemizde sanayici olmak zor

bir iş. Çoğu zaman yel değirmenlerine karşı savaşan 'Don Kişot' gibi hissediyorsunuz. Üretim çok emek gerektiriyor. Emek ağır bir kelime. İçinde ülkeneye ve işine duyduğunuz sevgi, saygı, özen, çok çalışma, alın teri, beden ve kafa gücü, yorgunluk ama bir o kadar da gurur taşıyor. Zaten üretim yapmayı vazgeçilmez kılan da verdiği bu manevi huzur.

CİNSİYET EŞİTLİĞİ KONUSUNDA ŞANSLI BİR AZINLIĞIN ÜYESİYİM

Cinsiyet konusuna geri dönecek olursak, açıkçası ben şimdiye kadar kadın bir sanayici olmaktan dolayı sıkıntı yaşamadım. Hep saygılı insanlarla karşılaştım. Hatta bazen pozitif ayrımcılık gördüğümü hissettiğim zamanlar bile oldu. Elbette, "Kadından sanayici olmaz" algısı ülkemizde var. Daha kötüsü, kadını birey olarak görmeyen bir zihniyet var. Açıkçası, ben bu tarz yaklaşımları kendime sıkıntı olarak görmek-

tense karşı tarafın ciddi anlamda sıkıntısı olduğunu düşünüyorum. Ama biliyorum ki cinsiyet eşitliği konusunda şanslı bir azınlığın üyesiyim. Gerek aile, gerek iş yeri, gerekse toplum içinde bu kör zihniyetle birlikte yaşamak zorunda olan, hem psikolojik hem de fiziksel olarak zarar gören milyonlarca kadın var. Ülkemizin geleceği için kadınlara sahip çıkmak hepimizin görevi.

KIZ ÇOCUKLU AİLELERE BÜYÜK BİR GÖREV DÜŞÜYÜR

Kadınlara iş hayatındaki etkisinin artırılması için kime ne düşünüyor? Bu alanlarda ne yapılmasını öneriyorsunuz?

Kadınlara iş hayatında etkisinin artırılması için başlangıçta kız çocuk ailelerine çok iş düşüyor. İnsanın kendisiyle ilgili algısı, kendine verdiği değer, kendine duyduğu güven yetiştiği aileye, çevreye, kurduğu arkadaşlıklara, aldığı eğitime göre fazlasıyla şekilleniyor. Kız çocukları önce



kendi ailelerinde hak ettikleri değeri görmeli ve mutlaka eğitim almaları teşvik edilmeli. Toplumumuz bu konuda bilinçlendirilmeli. Güler Sabancı'nın bu konuyla ilgili çok hoşuma giden bir sözü var: "Pamuk Prenses'in uyanmak için prense değil eğitime ve cesaretlendirilmeye ihtiyacı var."

BİZ KADINLAR HAKLARIMIZI YETERİNCE ARAYABİLİYOR MUYUZ?

Tabii, kadınların kendisine de çok iş düşüyor. Maalesef biz kadınlar halen günümüz dünyasında haklarımızın başkaları tarafından bize verilmesini bekliyoruz. Ben kadınların diledikleri her alanda çok başarılı olabileceklerine inanıyorum. Yeter ki kendilerine inansınlar, güvensinler ve kendilerini sürekli yetiştirsinler. Kadınlara tavsiyem bir mesleği seçerken ya da bir işi yaparken başkalarının ne düşündüğüne değil kendi iç seslerine odaklanmaları. Kendi iç sesini duymayı ve o yolda

kendini yetiştirip ilerlemeyi başaran her kadın mutlaka başarılı olacaktır.

POZİTİF AYRIMCILIĞA GEREK KALMAYAN EŞİT ÇALIŞMA ORTAMI

Firmanızda kadın çalışanlara yönelik bir pozitif ayrımcılık yapıyor musunuz?

Biz firmamızda eşitlik ve liyakat konusuna çok önem veriyoruz. Yeni bir iş için ilan verdiğimizde, kariyer planlaması kurgularken ya da özel bir görevlendirme yaparken potansiyel çalışanlarımızı ya da çalışanlarımızı "kadın-erkek" olarak değil "birey" olarak değerlendiriyoruz. "Bu işi kadınlar yapamaz!" gibi bir algımız asla yok. Eşit fırsat, eşit eğitim, eşit söz hakkı, eşit ücretlendirme her pozisyon ve her seviyede uyguladığımız politikamız. Kısaca biz kadınlara pozitif ayrımcılık uygulamayı gerektirmeyecek eşit bir çalışma ortamı sunuyor, onları destekliyor, başarılarıyla gurur duyuyoruz.

LABORATUVAR VE STERİLİZASYON TEKNOLOJİSİ ÜRETİMİNDE LİDER

Firmanızdan bahsedebilir misiniz?

NÜVE A.Ş., laboratuvar ve sterilizasyon teknolojisi üretiminde ülkemizin öncü ve lider kuruluşlarından bir tanesidir. Ürünlerimiz birçok farklı alanda kullanılmak üzere tasarlanmış ve geliştirilmiştir. Klinik laboratuvarlar, tıbbi araştırmalar, biyoteknoloji, zirai araştırma laboratuvarları, veterinerlik, gıda, içecek ve süt ürünleri sanayi, kimya, otomotiv, savunma, havacılık, seramik, su ve ilaç sanayi NÜVE ürünlerinin yoğun olarak kullanıldığı alanlardır.

Firmamız 1968 yılında kuruldu. O günlerde, şirketin başlıca faaliyet konusu tesisat ve inşaat işleri ve bu işlerde kullanılan her tür malzeme, hammadde ve yedek parçaların ticaretini ve ithalatını yapmaktı. İlerleyen yıllarda piyasadan gelen talep üzerine basit elektrik dağıtım panoları yapmaya başlayan şirketimiz, ilk üretim tecrübesini de bu şekilde edinmiş oldu. Laboratuvar cihazları üretimine 1976 yılında Ankara'nın Sıteler semtinde kiralık bir atölyede başlandı. 1979 yılında şu anda Esenboğa Yolu üzerinde mevcut olan fabrikamızın temelleri atıldı. Fabri-

Üretimin bir kere içerisine girdiğinizde bir daha kopmak mümkün olmuyor. Fabrikada çalışmaya başladıktan sonra üretim yapmanın dünyanın en heyecanlı, en zevk veren işlerinden bir tanesi olduğunu gördüm ve sonrasında fabrikadan ayrılmak istemedim.

kaya geçişimiz ise 1981 yılında oldu. 1981 yılından itibaren kendine ait bir yerde, daha sağlıklı bir ortamda ve daha modern tezgâhlarla üretime devam eden NÜVE A.Ş.'nin ilk ürün gamını kuru havalı sterilizatörler, su banyoları ve santrifüjler oluşturmaktaydı. Kalitesi ve çeşitleri her geçen gün artan ürünlerimizin ilk ihracatı 1982 yılında Ürdün'e gerçekleşti. 1980'li yılların sonunda ise ürünlerin gerçek anlamda yurt dışına pazarlanması yapılmaya başlandı.

16 FARKLI ÜRÜN GRUBU ALTINDA 69 MODEL CİHAZ

Bugüne geldiğimizde, şu anda 16 farklı ürün grubu altında 69 model cihazın üretimini yapıyoruz. Pandemi süreci ile önemi anlaşılan derin dondurucuların ve aşı dolapların ülkemizdeki ilk üreticisi biziz ve 2010 yılından beri bu cihazları üretiyoruz. Mikrobiyolojik emniyet kabinleri, sterilizatörler, inkübatörler, santrifüjler, su banyoları ve iklimik test kabinleri diğer ön plana çıkan cihazlarımız. İhracat yaptığımız ülke sayısı 100'ün üzerinde. Gerçekleştirdiğimiz ihracatlarla kazandığımız pek çok ödül, ülkemiz için ürettiğimiz projelerle almış olduğumuz pek çok teşvik var. Yurt içinde ülke geneline yayılmış 26 bayimiz ile tüm Türkiye'ye hizmet veriyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana hep kendini yenileyen, hep daha ileriye hedefleyen, Türkiye'de kendi alanında pek çok ilki üreten bir firma olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.



NÜVE kurulduğu günden bugüne ülkemize nasıl bir fayda sağladı?

Başlangıçta yola çıkış sebebi-miz, o yıllarda ülkemizde kalite kontrol, teşhis ve araştırma laboratuvarlarında kullanılan cihazların çoğunun ithal ediliyor olması idi. Aradan geçen onca yıl sonra sektörümüzde kullanılan pek çok cihazın halen ithal edilmekte olduğunu ve Türkiye’de yapılan üretimin talebi karşılamadığını üzülerek belirtmek durumundayım. Konusunda seri üretim yapabilen, her yıl ürün çeşidini Ar-Ge çalışmalarıyla arttırarak sürdürebilen, ürünlerini dünyanın pek çok değişik ülkesine ihraç edebilen ve pek çok projesine “Türkiye’de ilk üretilen ürün” sıfatıyla Tübitak’tan destek alabilen bir firma olarak ülkemize doğrudan ve dolaylı pek çok faydamız olduğunu düşünüyorum. Pandemi ile birlikte ülkemiz için en önemli gündem maddelerinden biri haline gelen “yerelleşme” çalışmalarına, yurt dışına olan bağımlılığın azaltılmasına, yurt dışında Türk ürünleri ve Türkiye’nin tanıtımına, ihracatımız ile ekonomik anlamda cari açığın

kapatılmasına, sunduğumuz programlar ve staj imkanlarıyla gençlerin eğitimine ve yarattığımız istihdam ile ülke ekonomisine yaptığımız katkıları örnek olarak verebilirim.

Türkiye’de üretim yapan bir şirket olarak ne gibi zorluklar ile karşılaşıyorsunuz?

Türkiye’de dünya standartlarında bir ürün üretmenin maliyeti çok yüksek. Ülkemizde yan sanayinin yeteri kadar gelişmemiş olması, hammaddede yurtdışına bağımlılığımız, son bir yılda dünya genelinde yaşanan hammadde ve ara ürün tedarik sıkıntıları ve gecikmeleri, kurlarda önlenebilen yükseliş, finansmanın pahalılığı üreticilerin en büyük sorunları. Son bir yıl içerisinde hammadde ve ara malzemelerde yüzde 50-150 bandında fiyat artışları yaşandı. ÜFE oranlarındaki artış da bunun en önemli göstergesi.

Böyle bir ortamda kaliteye son derece önem veren bir firma olarak, bir taraftan üretimde kullandığımız malzemelere ve üretim teknolojilerine, bir taraftan girdi kontrolden son kontrole kadar geçen süre içinde

kullanılması gereken araç, aparat ve test ekipmanlarına bir taraftan yetişmiş personele diğer bir yandan İş ve İşçi Sağlığı Güvenliği ve Çevre mevzuatlarına uyum adına yaptığımız yatırımlarla maliyetlerimiz katlanarak artıyor. Bunun karşılığında ise yerli üretici olarak sizden hep en ucuz ürünü sunmanız bekleniyor. Kısacası fabrika içinde mücadele ettiğiniz gerçekler ile piyasadaki beklentiler birbiriyle uyumuyor.

AR-GE YATIRIMLARI BİZİ GELECEĞE TAŞIR

NÜVE olarak bünyemizde bulunan Ar-Ge departmanımızın çalışmalarına da fazlasıyla önem veriyoruz. Ar-Ge’ye yapılacak yatırımın bize katma değeri daha yüksek, daha ileri teknoloji ürünler olarak geri döneceği inancındayız. Bu konudaki en büyük dezavantajımız ise sektörümüzde yetişmiş eleman sayısının çok az olması. Yeni mezun bir arkadaşın verimli olabilmesi için gerekli süre ise minimum üç yıl. Kısacası üretim yapmak kadar üretimin sürdürülebilir olmasını sağlamak da bir o kadar zor.

Hayattan hepimizin aldığı dersler var. Sizin aldığınız en büyük ders nedir?

Ben hayattan sadece tek bir büyük ders alınabileceğini düşünmüyorum. Öğrenmeye, gelişmeye ve ilerlemeye hevesli iseniz hayat her gün önünüze yeni dersler çıkartıyor. Aklımdan çıkarmamaya çalıştığım birkaç hayat öğretisine örnek verecek olursam: Bazen başarılı bazen başarısız oluyoruz. Başarıların heyecanına kendimi uzun süre kaptırmıyorum, başarısızlıklara tecrübe ve öğrenme fırsatı gözüyle bakıyorum. Sadece işle ilgili değil, her konuda okumanın önemine inanıyorum. Bir olayın tüm taraflarını dinlemeden asla karar vermiyorum. Çaba sarf etmediğim hiçbir iş için “kesinlikle olmaz” demiyorum. Başarılı olmak için önce hayallere sonra da iyi kurgulanmış hedeflere ihtiyacımız olduğunu düşünüyorum. Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmek için, sürdürülebilirliğin tüm insanlığın hedefi olması gerektiğine yürekten inanıyorum.

NÜVE'nin yakın zamanlı projelerinden bahseder misiniz?

İhracat mevcut ve gelecek planlarımız içerisinde her zaman büyük öneme sahip. Şu anda dünya üzerinde ulaştığımız ülke sayısı 110. İhracat yaptığımız ülke sayısını arttırmak, dünyanın daha önce ulaşamadığımız köşelerine cihazlarımızla ulaşmak çok büyük bir mutluluk. Geçtiğimiz bir yıl içerisinde şimdiye kadar varlık göstermediğimiz farklı ülkeler için pazara girişin ön şartı olan kayıt çalışmalarını başlattık. Önümüzdeki günlerde Nüve'yi daha geniş bir coğrafyada göreceğiz. İhracat dışında daha önce de belirttiğim gibi Ar-Ge ve Üretim yatırım da bizim vazgeçilmezlerimiz. Son yıllarda cihazlarımızın fonksiyonel anlamda revizyonu sürecinde bilişim teknolojilerine epey yatırım yaptık, yapmaya da devam ediyoruz. Yine son bir yıldır artan üretim taleplerini karşılayabilmek adına “Üretimde Akış” adını verdiğimiz yeni bir yatırımın temellerini attık. Projenin tamamlanmasıyla birlikte üretimde kesinleşmiş bir akış sağlamayı planlıyoruz.

Toplumumuz kız çocuklarına verilen değer noktasında kesinlikle bilinçlenmeli. Güler Sabancı'nın bu konuyla ilgili çok hoşuma giden bir sözü var: “Pamuk Prenses'in uyanmak için prene değil eğitime ve cesaretlendirilmeye ihtiyacı var.”

Ar-Ge Bölümümüzü genişleterek Ar-Ge Merkezi olmaya karar verdik ve hem fiziksel mekân hem de insan kaynağı olarak bu projeye gerekli yatırımları yaptık. Cihazlarımızı 360° değerlendirmemizi sağlayacak yeni bir Ar-Ge laboratuvarı kurulumunu da gerçekleştirdik. Gelecek nesillerin eğitimi bizim için en önemli konulardan biri diyebilirim. “Nüversite-Nuversity” adı altında bünyemizde bir eğitim platformunu daha önce oluşturmuştuk ve gerek üniversitelerin ilgili bölümlerinde gerekse teknik liselerde konumuzla ilgili eğitim programları düzenliyorduk. Pandemi ile beraber bu platformun eğitimlerini online'a taşıdık. Yakın zamanda platform altında daha kapsamlı bir müfredat oluşturup verdiğimiz eğitimlerin sayısını arttırmayı, daha fazla paydaşımıza bu kanaldan ulaşabilmeyi planlıyoruz.

Sektörünüzün sorunları nelerdir ve sektörün ilerleyebilmesi için önerilerinizi alabilir miyiz?

Yurt dışında bağımlılığın fazla olması, kalitesiz “merdiven altı” dediğimiz üretimin engellenememesi, vasıfsız yerli ya da yabancı firmaların yarattığı haksız rekabet, kalifiye ara eleman bulmakta yaşanan zorluklar ve pek tabii ödemelerde yaşanan problemler. Medikal sektörü ile ilgili ilk aklıma gelen sorunlar bunlar. Sektörün ilerleyebilmesi için kaliteli üretimin, kaliteli ürünün ve

kaliteli hizmetin mutlaka desteklenmesi lazım. Sektörümüze zarar veren firmaların en ucuzu almak adına pazara sokulmasının önüne geçmek lazım. Kalifiye ara eleman yetiştiren sistemlerin geliştirilmesi ve desteklenmesi lazım. Sektörde faaliyet gösteren firmaların alıcıları finanse etmek zorunda kaldığı kaybet-kazan ilişkisine mutlaka son vermek gerekiyor. Aslında bunların hepsi birbirine bağlı sorunlar. Sektörün ilerleyebilmesi için önce bu sektöre emek veren firmaların devletimiz tarafından görülmesi ve desteklenmesi lazım. Biz üreticilerin de ortak sorunlarımıza karşı ortak duruş sergilemeyi öğrenmemiz gerekiyor.

Ankara Sanayi Odası'nın çalışmalarını nasıl buluyorsunuz?

Ankara Sanayi Odası'nın çalışmalarını beğenerek takip ediyorum. Sanayi odalarının önemine çok inanıyorum. Bireysel çaba yerine ortak çabanın, bireysel akıl yerine ortak aklın her zaman daha yaratıcı ve verimli çalışmalar yaptığını, birlik ve beraberlik içerisindeki sanayicilerin gerekli mercilere sesini daha çok duyurabildiğini düşünüyorum.

